

POLITICA RJC

Alessi Domenico Spa fonda le sue radici nel lontano 1946, in una bottega artigiana aperta dal Sig. Domenico per dare vita alle prime creazioni in metallo prezioso e gemme: la produzione e commercializzazione su base industriale di catene e bracciali in oro e argento è per Alessi Domenico Spa una vocazione cresciuta insieme all'azienda, in termini di pregio del prodotto, capacità produttiva, apertura a mercati internazionali sempre più ampi e vari.

Con Giovanni Aldo, figlio di Domenico, la bottega diviene già azienda strutturata e nel 1969 si inaugura il nuovo stabilimento, caratterizzato da innovazione tecnologica che si affianca all'arte delle lavorazioni orafe.

Negli anni '80 si affianca a Giovanni Aldo la moglie Bruna e i cinque figli e nel 1991 viene aperta la nuova sede a Bassano del Grappa (VI). Lo stabilimento, di 10000 mq di superficie, vede lo sviluppo delle più innovative tecnologie al fine di soddisfare al meglio le richieste del mercato.

Alessi Domenico Spa è membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

L'RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani, i diritti sociali e pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, pietre preziose, oro, argento e gruppi di metalli del platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica delle pratiche commerciali responsabili attraverso audit di terza parte.

In qualità di Membri RJC, Alessi Domenico Spa si impegna a gestire la propria attività in conformità al codice di procedura RJC. Si impegna, inoltre, ad integrare considerazioni etiche, in materia di diritti umani, sociali e ambientali nelle operazioni quotidiane, nelle attività di pianificazione aziendale e nei processi decisionali.

Nel Bilancio di Sostenibilità che l'azienda emette ogni anno sono definite le performance aziendali in merito a obiettivi specifici che di anno in anno l'azienda si pone.

In particolare, tali principi si possono generalmente così riassumere:

- **Rispetto di buone pratiche commerciali (assenza di corruzione)**
- **Assenza di lavoro minorile**
- **Assenza di lavoro forzato**
- **Rispetto dei requisiti di salute e sicurezza**
- **Libertà di associazione**
- **Assenza di discriminazione**
- **Corretta gestione di pratiche disciplinari in ottemperanza a requisiti cogenti e di corretta gestione dei lavoratori**
- **Corretta e dignitosa retribuzione**
- **Orario di lavoro coerente con i requisiti dettati dal CCNL applicabile**
- **Rispetto dell'ambiente e promozione della riduzione dei consumi e delle buone prassi nella gestione dei rifiuti e delle risorse non riproducibili**
- **Condanna e rifiuto di qualsiasi attività legata ai crimini di guerra, violazioni del diritto internazionale umanitario, crimini contro l'umanità o genocidi**

- **Impegno a non dare alcun supporto diretto o indiretto a gruppi armati, a combattere la corruzione o le cattive pratiche della filiera dell'oro, argento, diamanti e pietre preziose e gli abusi associati all'estrazione, trasporto e commercio di essi**
- **Impegno a non offrire, promettere o richiedere tangenti e opposizione alla sollecitazione di tangenti, richiesta di occultare, dissimulare l'origine dell'oro, argento e diamanti e pietre preziose dichiarare il falso in materia di tasse, imposte, tariffe e royalty pagate ai governi a scopo di estrazione, commercio, movimentazione, trasporto ed esportazione di oro, argento, diamanti e pietre preziose.**
- **Impegno affinché tutte le attività di vigilanza privata e le misure di sicurezza a difesa del patrimonio siano conformi alle leggi nazionali nel rispetto della dignità del lavoratore.**

Nel rispetto di tali requisiti, l'azienda dichiara di ottemperare alle seguenti normative e Convenzioni:

- Allo standard volontario RJC CoP- 2019
- Allo Standard volontario RJC – Coc 2017
- Alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Alla Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e di tutte le forme di discriminazione razziale
- Al Patto Internazionale sui diritti Civili e Politici e sui diritti economici, sociali e culturali.
- A tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni, relativo alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il Regolamento Europeo 679/2016 relativo alla riservatezza e trattamento dei dati personali e al D. Lgs 152/2006 in materia ambientale e successive modificazioni
- Alle prescrizioni del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa d'impresa
- Alla linea Guida OCSE sulla due diligence per filiere responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio.

Bassano del Grappa, 16/02/2024

Alessi Domenico Spa

A prova di adesione ai principi sopra espressi (indicati in neretto), si sottoscrive la presente Politica Etica.

Data _____

Firma e timbro _____